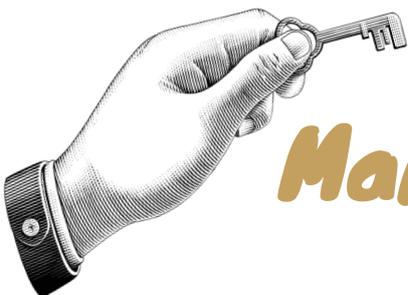


MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR-CFA Vains - St Senier
Formations en alternance



Maison Familiale Rurale Vains - St Senier



Rentrée 2022

4^{ème} / 3^{ème}
Enseignement
agricole

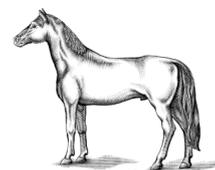
**Bac Pro
CGEA**
Formation Initiale
Ou Apprentissage



**Bac Pro
SAPAT**

Formation Initiale
Ou apprentissage

**Cavalier de pré-
entraînement**
Option débouillage



Etablissement privé de formations, contractualisé avec le Ministère de l'Agriculture

14, Route des Granges - 50300 VAINS
02.33.89.23.70 - mfr.vains@mfr.asso.fr

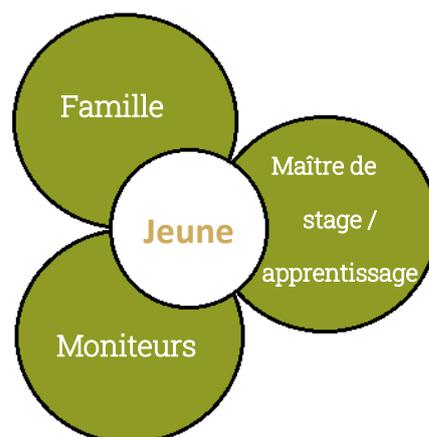
Retrouvez toutes nos actualités sur notre *page Facebook* et sur *www.mfr-vains.com*



Les Maisons Familiales

Les Maisons Familiales Rurales fonctionnent depuis plus de 50 ans et offrent aux jeunes une **formation associant école et vie professionnelle**. Les jeunes y reçoivent une **formation active et complète** où les relations entre jeunes, maîtres de stage, moniteurs et parents sont primordiales.

Les moyens mis en œuvre par les Maisons Familiales permettent aux jeunes de vivre dans une **ambiance familiale**, d'être responsabilisés dans la vie de tous les jours et durant leur formation par un **suivi individuel**.



La Maison Familiale de Vains– St Senier

La Maison Familiale de Vains-St Senier est **une association de familles** (loi 1901) gérant un **établissement d'Enseignement Agricole privé à rythme approprié** sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture.

Créées respectivement en 1955 et en 1957, les Maisons Familiales Rurales de **Vains** et **St Senier** se sont chacune spécialisées dans des formations : Vains dans le **Services aux personnes**, St Senier sous Avranches dans la **filière équine**.



Elles ont fusionné en 2011 pour former une entité juridique : la **Maison Familiale de Vains - St Senier**.

Depuis la rentrée 2017, les **élèves sont regroupés** sur un site de formation unique à **Vains**. Cette commune se situe dans le sud du département de la Manche, à proximité d'Avranches, en plein **cœur de la Baie du Mont-Saint-Michel**. La gare SNCF et la gare routière se trouvent à 3km, depuis lesquelles **une navette est assurée**.

Nos forces

- ◆ **Plus de 50% du temps** de formation **en stage / apprentissage**.
- ◆ Une **structure à taille humaine** qui facilite les relations entre les jeunes et les moniteurs.
- ◆ Un contact direct avec les **réalités du métier**.
- ◆ Un **parcours individualisé** pour chacun.
- ◆ Un **internat de qualité** qui permet aux jeunes de se retrouver, d'échanger, de créer.
- ◆ Des **relations établies** avec les **partenaires du territoire**.
- ◆ De nombreux **maîtres de stage / apprentissage** qui nous connaissent déjà.
- ◆ Des **visites de structures** et **interventions de professionnels** régulières dans les formations.
- ◆ Des **locaux totalement accessibles aux personnes à mobilité réduite**.



Nos formations

La Maison Familiale conduit des formations dans trois domaines : l'**orientation**, les **services aux personnes** et le **milieu équin**. Elle a la volonté de répondre aux besoins spécifiques **du territoire** et de proposer des formations correspondants aux **attentes des professionnels** de ses secteurs.

Aujourd'hui, la Maison Familiale propose :

Pôle orientation :



4^{ème} et 3^{ème} de l'Enseignement Agricole

P3

Pôle équin :



Le Bac Pro CGEA en formation initiale

P4

Le Bac Pro CGEA en apprentissage

P5

La formation de Cavalier de pré-entraînement

P6

Pôle Services aux personnes :



Le Bac Pro SAPAT en formation initiale

P7

Le Bac Pro SAPAT en apprentissage

P8

Nos savoir-faire :



La formation Se préparer aux métiers du soins et de l'aide à domicile

P9

La formation IMPEC' Services aux personnes (avec Pôle Emploi)

P9

Nos réussites

Les résultats de nos jeunes
sur les 3 dernières années

DNB
91%

BEPA SAP
89%

Bac Pro
SAPAT
86%

BEPA TEPE
100%



Leur orientation à l'issue
de leur formation

A l'issue de la 3^{ème} :

- 50 % en apprentissage
- 14 % en Bac Pro SAPAT à la MFR
- 18 % en formation dans une autre

A l'issue du Bac Pro CGEA :

- % en emploi
- % en formation

A l'issue du Bac Pro SAPAT :

- 45 % en emploi
- 41 % en formation



4^{ème} – 3^{ème} de l'Enseignement Agricole

ALTERNANCE

Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- ⊗ Redonner confiance et permettre au jeune de réussir tant sur le plan scolaire qu'en stage.
- ⊗ Aider le jeune à **acquérir une formation générale** à partir d'un support professionnel.
- ⊗ Installer le jeune dans une **dynamique de vie** associant parents, maître de stage et formateurs.
- ⊗ Amener le jeune à **déterminer son orientation professionnelle** selon ses choix, ses passions.
- ⊗ Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de **gagner en autonomie**.
- ⊗ Préparer le jeune au **Diplôme National du Brevet, Série Professionnelle** (Délivré par le Ministère de l'Education Nationale).



INDIVIDUALISATION

Pour s'orienter, chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet.

Cette mission s'inscrit dans la durée et nécessite la mobilisation de tous les acteurs :

jeune, famille, maîtres de stage, moniteurs.

NOS FORCES

Un parcours individualisé.

Un établissement à taille humaine.

Un système d'alternance permettant d'être en phase avec le milieu professionnel

Des **visites et interventions** en lien avec la formation.

★ Nos résultats ★

**En 2021,
91% de réussite.**

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

Nous accompagnons spécifiquement les jeunes présentant des **troubles de l'apprentissage** (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie), ayant une **reconnaissance de handicap**, ou étant à **mobilité réduite**.

Contenu de la 4^{ème} – 3^{ème}

Formation à la Maison Familiale de 16 à 17 semaines	Formation chez le Maître de Stage de 20 à 21 semaines
<ul style="list-style-type: none"> · 9 Matières Générales. · 3 Enseignements pratiques interdisciplinaires. · Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial. · Passage de l'ASSR2 (3^{ème}). · Initiation aux gestes de premiers secours (3^{ème}). · Préparation au DNB (entraînements et DNB blancs). 	<ul style="list-style-type: none"> · 2 à 5 stages différents par année de formation, afin de trouver son orientation. · Acquisition du savoir être et de savoir-faire en milieu professionnel. · Développement de compétences professionnelles.

Evaluation

- ⊗ Passage du DNB en contrôle continu et épreuves terminales de l'année de 3^{ème}.
- ⊗ LSU (Livret Scolaire Unique).

Poursuites d'étude

- ⊗ CAP par voie scolaire ou en apprentissage
- ⊗ Bac Professionnel en 3 ans.
- ⊗ Autre secteur d'activité...

Admission (1 classe de 24 élèves en 4^{ème} ; 2 classes de 24 élèves en 3^{ème})

Prérequis :

- ⊗ Être âgé de **14 ans** au 31 décembre de l'année d'inscription.
- ⊗ Entrée en 4^{ème} après une classe de 5^{ème}.
- ⊗ Entrée en 3^{ème} après une classe de 4^{ème}.
- ⊗ Autre situation possible sous dérogation.

Modalités :

- ⊗ Fiche de **demande d'admission** à compléter.
- ⊗ **Entretien** avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- ⊗ Constitution d'un **dossier d'inscription**.

Délai d'accès :

- ⊗ Rentrée en **septembre 2022**, autre possibilité selon dossier d'inscription.



Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Acquérir une formation technique et générale pour préparer aux métiers du cheval.
- Préparer au statut de salarié dans des entreprises équines, ou à l'installation dans le domaine du cheval.
- Préparer le jeune à l'examen du BAC PRO « Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

Déroulement :

- 2nde et 1^{ère} à la MFR Vains–St Senier
- T^{ale} à la MFR de Granville

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale de 52 semaines	Formation chez le Maître de Stage de 60 semaines
2 nd e Professionnelle	
17 semaines · 4 Modules Généraux. · 4 Modules professionnels	22 semaines · 3 stages recommandés dans différentes structures.
1 ^{ère} / T ^{ale}	
35 semaines · 4 Modules Généraux. · 7 Modules professionnels	38 semaines · 1 ^{ère} : 3 stages recommandés. · T ^{ale} : 1 stage examen, 1 autre stage
En 3 ans	
· Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial. · Passage du SST. · Préparation au Bac Pro.	· Acquisition du savoir être en milieu professionnel. · Développement de compétences professionnelles.

Evaluation du Bac Pro

- 50 % en CCF au cours des années de 1^{ère} et T^{ale}
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la T^{ale}.

Débouchés

- Etudes supérieures (BTSA, ...).
- Saliariat en entreprise agricole.
- Installation en agriculture, après un stage spécifique.

Admission (32 élèves par niveau, tous statuts confondus)

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Entrée en 2nde après une classe de 3^{ème}, d'un CAPA, ou autre formation.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAPA, BEPA, 2nde, sous dérogation.

Modalités :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

Délai d'accès :

- Rentrée en septembre 2022, autre possibilité selon l'avis du SRFD.

INDIVIDUALISATION

Pour s'orienter, chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet.

Cette mission s'inscrit dans la durée et nécessite la mobilisation de tous les acteurs :

jeune, famille, maîtres de stage, moniteurs.

NOS FORCES

Un parcours individualisé.

Un système d'alternance permettant d'être en phase avec le milieu professionnel.

Des visites et interventions en lien avec la formation.

Des projets menés sur tout le territoire.

Des voyages d'étude.

★ Nos résultats ★

**En 2021,
100% de réussite
au BEPA**

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

Nous accompagnons spécifiquement les jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie), ayant une reconnaissance de handicap, ou étant à mobilité réduite.

ALTERNANCE



Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Se positionner en tant que **salarié** dans une entreprise équine,
- Acquérir une formation **technique** et **générale** pour **préparer** aux métiers du cheval.
- Préparer à l'**installation** dans le domaine du cheval.
- Préparer le jeune à l'examen du BAC PRO « Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

Déroulement :

- 2nde et 1^{ère} à la MFR Vains—St Senier
- T^{ale} à la MFR de Granville



INDIVIDUALISATION

Pour s'orienter, chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet.

Cette mission s'inscrit dans la durée et nécessite la mobilisation de tous les acteurs : jeune, famille, maîtres d'apprentissage, moniteurs.

NOS FORCES

Un parcours individualisé.
Un système d'alternance permettant d'être en phase avec le milieu professionnel.

Des visites et interventions en lien avec la formation.
Des projets menés sur tout le territoire.
Des voyages d'étude.

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale de 52 semaines (1900h)	Formation chez l'employeur (Maître d'apprentissage)
Année de 2nde	
570 heures · 4 Modules Généraux · 4 Modules professionnels	Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de Congés payés)
Années de 1^{ère} et T^{ale}	
1330 heures · 4 Modules Généraux · 7 Modules professionnels	Toute la durée chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés par an)
En 3 ans	
· Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial. · Passage du SST. · Préparation au Bac Pro.	· Acquisition de savoir être en milieu professionnel · Développement des compétences professionnelles

Evaluation du Bac Pro

- 50 % en CCF au cours des années de 1^{ère} et T^{ale}
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la T^{ale}.

Débouchés

- Etudes supérieures (BTSA, ...).
- Salarier en entreprise agricole.
- Installation en agriculture, après un stage spécifique.

★ Nos résultats ★

**En 2021,
100% de réussite
au BEPA**

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

Nous accompagnons spécifiquement les jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie), ayant une reconnaissance de handicap, ou étant à mobilité réduite.

Admission (32 élèves par niveau, tous statuts confondus)

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Entrée en 2nde après une classe de 3^{ème}, d'un CAPA, ou autre formation.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAPA, BEPA, 2nde, sous dérogation.
- Avoir un Maître d'apprentissage ou être en recherche.

Modalités :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

Délai d'accès :

- Rentrée en septembre 2022, autre possibilité selon l'avis du SRFD.

Rémunération : Voir sur www.service-public.fr



Présentation de la formation

Objectifs de la formation :

- Pré-entraîner et entraîner des chevaux de course au galop.
- Observer, identifier, l'état et les caractéristiques d'un cheval et détecter les pathologies équinés.
- Initier au débourage du jeune cheval.
- Réaliser les soins quotidiens, les soins courants.
- Contrôler et mettre en application les règles de sécurité.
- Entretenir les locaux, la structure et le matériel.
- Acquérir les savoirs de base, se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel, travailler son employabilité et son insertion professionnelle.

Déroulement :

- Phase qualifiante : 400 heures
- Phase certifiante : 758 heures + 152 heures de stage

Contenu de la formation

Formation théorique à la Maison Familiale	Formation pratique aux écuries Aurélien KAHN
Phase certifiante : 114 heures Acquérir des notions de zootechnie sur le cheval Connaissances de la filière course Acquérir des savoirs de base et des compétences numériques Se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel Travailler son employabilité et son insertion professionnelle S'initier aux gestes de premiers secours Mise en condition physique du cavalier	Phase certifiante : 286 heures Acquérir les compétences techniques à cheval Acquérir les compétences techniques à pied <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> Une partie de la formation pratique se déroule au centre d'entraînement de Dragey-Ronthon </div>
Phase qualifiante : 216 heures Observer le cheval, identifier et détecter les anomalies Mobiliser les techniques professionnelles permettant d'assurer les soins quotidiens des chevaux Contrôle et mise en application de la sécurité	Phase qualifiante : 542 heures Observer le cheval, identifier et détecter les anomalies Mobiliser les techniques professionnelles permettant d'assurer les soins quotidiens des chevaux Pré-entraînement des chevaux Contrôle et Mise en application de la sécurité Initiation au débourage du jeune cheval Entretien courant des locaux, de la structure et du matériel
Stage chez un entraîneur en fin de parcours : 152 heures	

INDIVIDUALISATION

Chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet professionnel. Les stagiaires sont guidés dans leur recherche de stage afin de leur permettre d'intégrer une structure leur correspondant.

NOS FORCES

Un parcours de formation adapté et progressif. Une formation essentiellement sur le terrain professionnel. Une formation qui répond au besoin de la filière équine.

Evaluation

- Phase qualifiante : Evaluations écrites ou pratiques dans chaque module
- Phase certifiante : Evaluations pratiques et/ou écrites et/ou en contrôle continue, selon le module.

Admission (10candidats)

Prérequis :

- Répondre aux critères de la Région
- Avoir une bonne condition physique

Accessible aux personnes en situation de handicap, sur étude du dossier.

Rémunération selon situation :

- Par le Conseil Régional
- Par Pole Emploi

Débouchés

- Cavalier de pré-entraînement
- Cavalier d'entraînement
- Cavalier débourreur
- ...

Modalités :

- Entretien avec le candidat sur ses motivations.
- Tests techniques

Délai d'accès :

- Rentrée en septembre 2022, sous condition de renouvellement de la formation par le Conseil Régional.



Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Former les jeunes aux **métiers** visant à assurer le **bien-être** et le **confort** de la personne.
- Créer une ouverture vers les **métiers** liés à la **dynamique de territoire**, à travers de nombreux projets.
- Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de **gagner en autonomie**.
- Accompagner le jeune dans son **orientation professionnelle** à l'issue de la formation.
- Préparer le jeune aux examens du diplôme du **BAC PRO « Services Aux Personnes et Aux Territoires »**



INDIVIDUALISATION

Pour s'orienter, chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet.

Cette mission s'inscrit dans la durée et nécessite la mobilisation de tous les acteurs :

jeune, famille, maîtres de stage, moniteurs.

NOS FORCES

Un parcours individualisé.

Un système d'alternance permettant d'être en phase avec le milieu professionnel.

Des visites et interventions en lien avec la formation.

Des projets menés sur tout le territoire.

Des voyages d'étude.

★ Nos résultats ★

En 2021,
89% de réussite.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

Nous accompagnons spécifiquement les jeunes présentant des **troubles de l'apprentissage** (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie), ayant une **reconnaissance de handicap**, ou étant à **mobilité réduite**.

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale de 52 semaines	Formation chez le Maître de Stage de 60 semaines
2nde Professionnelle	
17 semaines	22 semaines
· 4 Modules Généraux. · 4 Modules professionnels	· 4 stages recommandés dans différents domaines.
1^{ère} / Tale	
35 semaines	38 semaines
· 4 Modules Généraux. · 7 Modules professionnels	· 1 ^{ère} : 4 stages recommandés. · Tale : 1 stage examen, 1 stage d'action prof. , 1 stage d'orientation.
En 3 ans	
· Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial. · Passage du SST. · Préparation au Bac Pro.	· Acquisition du savoir être en milieu professionnel. · Développement de compétences professionnelles.

Evaluation du Bac Pro

- 50 % en CCF au cours des années de 1^{ère} et Tale
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la Tale.

Débouchés

- BTS (DATR, ESF,..),
- Diplôme d'état (AS, Inf.,...),
- Concours (Ass. Soc., Educ. Spé.,...)
- Emploi (structure, domicile, école,...)

Admission (32 élèves par niveau)

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Entrée en 2nde après une classe de 3^{ème}, d'un CAPA, ou autre formation.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAPA, BEPA, 2nde, sous dérogation.

Modalités :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

Délai d'accès :

- Rentrée en septembre 2022, autre possibilité selon l'avis de la SRFD.



Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Former les jeunes aux **métiers** visant à assurer le **bien-être** et le **confort de la personne**.
- Créer une ouverture vers les **métiers** liés à la **dynamique de territoire**, à travers de nombreux projets.
- Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de **gagner en autonomie**.
- Accompagner le jeune dans son **orientation professionnelle** à l'issue de la formation.
- Préparer le jeune aux examens du diplôme du **BAC PRO « Services Aux Personnes et Aux Territoires »**

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale de 52 semaines (1900h)	Formation chez l'employeur (Maître d'apprentissage)
Année de 2nde	
570 heures · 4 Modules Généraux. · 4 Modules professionnels	Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés)
Années de 1^{ère} et T^{ale}	
1330 heures · 4 Modules Généraux. · 7 Modules professionnels	Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés par an)
En 3 ans	
· Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial. · Passage du SST. · Préparation au Bac Pro.	· Acquisition du savoir être en milieu professionnel. · Développement de compétences professionnelles.

Evaluation du Bac Pro

- 50 % en CCF au cours des années de 1^{ère} et T^{ale}
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la T^{ale}.

Débouchés

- BTS (DATR, ESF,...),
- Diplôme d'état (AS, Inf,...),
- Concours (Ass. Soc., Educ. Spé,...)
- Emploi (structure, domicile, école,...)

Admission (32 élèves par niveau, tous statuts confondus)

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Entrée en 2nde après une classe de 3^{ème}, d'un CAPA, ou autre formation.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAPA, BEPA, 2nde, sous dérogation.
- Avoir un **Maître d'apprentissage** ou être en recherche.

Modalités :

- Fiche de **demande d'admission** à compléter.
- **Entretien** avec le jeune et sa famille, **sur ses motivations**.
- Constitution d'un **dossier d'inscription**.

Délai d'accès :

- Rentrée en septembre 2022, autre possibilité selon l'avis du SRFD.

Rémunération : Voir sur www.service-public.fr

INDIVIDUALISATION

Pour s'orienter, chacun est accompagné dans l'élaboration de son projet. Cette mission s'inscrit dans la durée et nécessite la mobilisation de tous les acteurs : jeune, famille, maîtres d'apprentissage, moniteurs.

NOS FORCES

Un parcours individualisé. Un système d'alternance permettant d'être en phase avec le milieu professionnel. Des **visites** et interventions en lien avec la formation. Des **projets** menés sur tout le **territoire**. Des **voyages d'étude**.

★ Nos résultats ★

En 2021,
89% de réussite

NOTRE ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE

Nous accompagnons spécifiquement les jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyscalculie, dyspraxie), ayant une reconnaissance de handicap, ou étant à mobilité réduite.

Nos savoir-faire

2021 - Se préparer aux métiers du soin et de l'aide à domicile

Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Découvrir les métiers du service à la personne, à domicile et en structure.
- Assurer des activités de maintien en état du cadre de vie des personnes, d'entretien du linge, de préparation et service des repas.
- Contribuer au bien-être des personnes accompagnées.
- Développer les savoirs-être et les capacités de communication, d'adaptation et l'autonomie.
- Elaborer un projet professionnel pour s'insérer durablement dans l'emploi.



Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale - 280 heures

- Module 1 : Se projeter en tant que professionnel (70h)
- Module 2 : Acquérir des compétences techniques (126h)
- Module 3 : Adapter sa communication professionnelle (35h)
- Module 4 : Appréhender les différentes pathologies (35h)
- Module 5 : Acquérir les premiers gestes de secours (14h)
- Module 6 : Accompagner et certifier l'évolution des compétences numériques (21h)
- Module 7 : Accueil / Evaluation des compétences/ Bilan (14h)

Formation chez le(s) Maître(s) de Stage

- Acquisition du savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.

2021/2022 - IMPEC' Services aux personnes

Présentation de la formation

Objectifs de la formation :

- Délivrer un socle commun aux bénéficiaires.
- Mieux appréhender l'ensemble des actes métiers liés au poste.
- Permettre aux bénéficiaires d'envisager différents métiers à l'issue du contrat.
- Permettre à l'employeur de se concentrer uniquement sur le savoir-faire pendant le tutorat.
- S'intégrer plus aisément au sein d'une équipe.
- Accéder à une formation qualifiante.
- S'adapter aux publics en répondant à leurs besoins.

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale - 140 heures

- Module 1 : Avoir une posture professionnelle (14h)
- Module 2 : Connaître les différentes pathologies (14h)
- Module 3 : Travailler en équipe (7h)
- Module 4 : Connaître les règles du bionettoyage (21h)
- Module 5 : Aborder les patients ou usagers des structures avec bienveillance (35h)
- Module 6 : S'approprier les techniques de nursing (21h)
- Module 7 : Se préparer à une qualification (21h)
- Module 8 : Accompagner l'évolution des compétences numériques (7h)

Formation chez l'employeur (Contrat PEC)

- Acquisition du savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.



S'inscrire à la Maison Familiale

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Autre selon formation (Cf. Fiche formation).

Modalités :

- Fiche de **demande d'admission** à compléter.
- **Entretien** à la MFR avec le jeune et ses parents, **sur ses motivations** et ses appréciations scolaires.



Les Tarifs de la formation initiale (sous réserve de modification par le Conseil d'Administration pour 2022/2023)

- Adhésion à l'association : 8€.
- Droits d'inscription : 32€.

Attribution de bourses

Les familles peuvent bénéficier de bourses sous condition de ressources avec maintien des allocations familiales.

Le dossier de demande de bourses est constitué lors de l'entretien.

Tarif	4 ^{ème} /3 ^{ème} EA	2 ^{nde} SAPAT-CGEA	1 ^{ère} SAPAT-CGEA	Terminale SAPAT
Interne	1 700 €	1 890 €	2 110* €	2 240 €
Demi-pensionnaire	1 370 €	1 560 €	1 780* €	1 910 €

*sont inclus 125€ de provision pour le voyage d'étude. Cette participation sera diminuée du résultat des actions de financement individuel.

Tarifs du Bac Pro CGEA en apprentissage (sous réserve de modification pour 2022/2023)

- Adhésion à l'association : 8€.
- Coût de la scolarité : pris en charge par l'OPCO de l'employeur (organisme financeur)
- Coût de la pension, facturation au coût réel :
 - * Repas du midi : 6,50€
 - * Repas du soir : 5€
 - * Nuit + Petit déjeuner : 15€

A titre d'exemple, pour l'année 2021-2022 : (Planning 2022-2023 en cours)

Niveau	DP			Internat		
	Coût total	Si intervention OPCO	Reste à charge	Coût total	Si intervention OPCO	Reste à charge
2 ^{nde}	474,50 €	-219,00 €	255,50 €	1 634,50 €	-741,00 €	893,50 €
1 ^{ère}	565,50 €	-261,00 €	304,50 €	1 945,00 €	-882,00 €	1 063,50 €
Term	572,00 €	-264,00 €	308,00 €	1 972,00 €	-894,00 €	1 078,00 €

* Un devis personnalisé sera réalisé avant la signature du contrat d'apprentissage et de la convention de formation, en fonction du régime choisi et de l'OPCO de l'employeur.

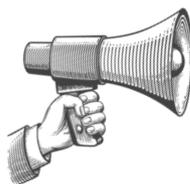
11 MFR

1452 apprenants

93% de réussites examens

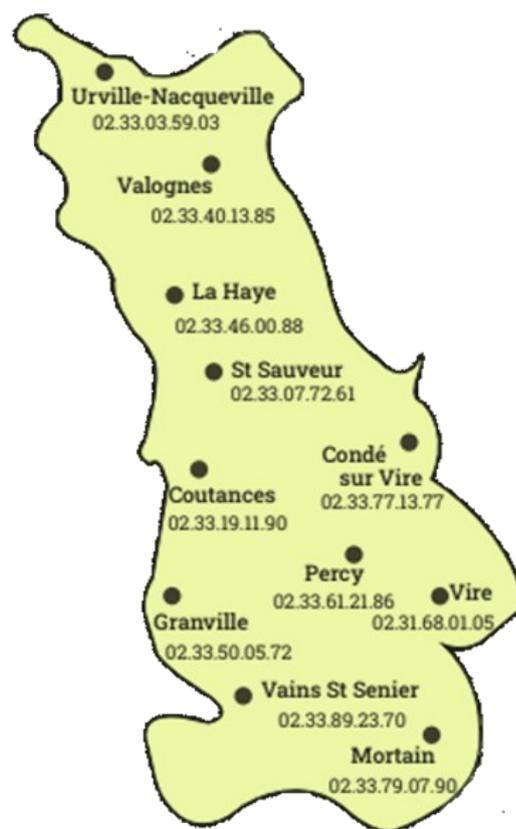
190 salariés, 150 Administrateurs

3000 Maîtres de stage / Apprentissage



**MFR,
une école, des stages,
un métier !**

*L'insertion professionnelle
des jeunes sortant de MFR*



Après 6 mois :

- **88 %** sont en emploi ou en formation.
- Parmi ceux qui sont en emploi :
 - **25%** sont en CDI.
 - **53%** sont à temps plein.
- Taux d'emploi dans nos filières :
 - **78%** pour le service aux personnes.
 - **89%** pour la production agricole.

Après 3 ans :

- **75 %** sont en emploi, **10 %** en formation.
- Parmi ceux qui sont en emploi :
 - **64%** sont en CDI.
 - **68%** sont à temps plein.
- Taux d'emploi dans nos filières :
 - **88%** pour le service aux personnes.
 - **95%** pour la production agricole.

